



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ АГАПОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СОРОК ЧЕТВЕРТОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПЯТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

от 29.06.2018 г

с. Агаповка

№ 336

Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений
«Комитет по физической культуре, спорту
и молодежной политике администрации
Агаповского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда, которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области», Уставом Агаповского муниципального района», в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политике Агаповского муниципального района
РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений «Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Агаповского муниципального района» в новой редакции (прилагается)

2. Решение собрания депутатов Агаповского муниципального района от 10.07.2013г. № 426 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений «Комитет по физической культуре и спорту администрации Агаповского муниципального района» (в редакции решения от 04.09.2015г., № 694) отменить.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

4. Организацию выполнения настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджетной и экономической политике (Козлов Л.П.)

и председателя комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Агаповского муниципального района Мирошину А.В.

Глава Агаповского муниципального района

Б.Н. Тайбергенов

Председатель Собрания депутатов
Агаповского муниципального района

С.А. Ульяновцев



Положение
Об оплате труда работников муниципального учреждения
«Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике
Администрации Агаповского муниципального района»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Агаповского муниципального района» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, регулирующими правоотношения в области труда работников физической культуры, спорта и туризма в Российской Федерации, Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда, которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области», Постановлением Правительства Челябинской области от 17 апреля 2013 года № 175-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-П», Постановлением Администрации Агаповского муниципального района от 13.09.2010 г. № 1273-1 «О поэтапном переходе на новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Агаповского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки», в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности работников учреждений физической культуры, спорта молодежной политике Агаповского муниципального района (далее – работники) по расширению услуг, повышению их качества и результативности деятельности.

2. Положение включает в себя:

- порядок и оплата труда работников муниципальных учреждений спорта;
- порядок и оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;
- заключительные положения.

3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, муниципальными правовыми актами Агаповского муниципального района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников при их наличии.

4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики работников в области физической культуры и спорта»;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня выплат компенсационного характера;
- 6) перечня выплат стимулирующего характера;
- 7) настоящего Положения;
- 8) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

5. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

II. ПОРЯДОК И ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТА

6. Заработная плата включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете учреждения на очередной календарный год.

7. При начислении заработной платы необходимо учитывать требования федерального законодательства, устанавливающие минимальный размер оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязательства), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами учреждения должна быть предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств местного бюджета.

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее именуется ПКГ), согласно приложениям 1-3 к настоящему Положению.

9. Оклад работников каждого квалификационного уровня соответствующей ПКГ устанавливается с применением межуровневого коэффициента, установленного по методике установления окладов, в соответствии с ПКГ, на основе осуществления дифференциации типовых должностей включаемых в штатное расписание бюджетных учреждений, соответствующих уставным целям муниципальных учреждений.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

11. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работникам (категории руководители и специалисты) устанавливается за организацию

подготовки спортивного резерва и высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и (или) занявшего 1-6 место на соревнованиях, с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Размер выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентных отношениях или абсолютных размерах к окладу.

12. Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда работников.

13. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и нормативными правовыми актами Агаповского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к ним).

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам (окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Челябинской области или нормативными правовыми актами Агаповского муниципального района.

15. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, характеризующие индивидуальные характеристики работников.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников, относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, год).

4) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;

5) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Агаповского муниципального района в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, согласно приложению 11.

К выплатам, характеризующим индивидуальные характеристики работников учреждений, относятся:

- 1) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 2) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за квалификационную категорию.

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах соответствующих ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденными руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретных работников не ограничиваются.

17. Перечень, показатели, размеры и порядок выплат стимулирующего характера указаны в приложениях 4, 5, 6, 7 и 8 к настоящему Положению.

18. Перечень и показатели выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Показатели, характеризующие результаты труда работников учреждения, определяются на основании показателей, установленных в муниципальном задании на текущий календарный год.

Размер стимулирующих выплат для каждого работника определяется по итогам количественной оценки показателей, характеризующих результаты труда и индивидуальные характеристики работников учреждения.

19. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются руководителем учреждения в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с ПКГ работников в зависимости от достижения ими соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате, либо в абсолютных размерах.

20. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах соответствующих ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности учреждения, в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденные руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретных работников не ограничиваются.

21. Размер оклада работников учреждения по должностям тренер определяется умножением оклада в соответствии с ПКГ на коэффициент фактической учебной нагрузки, который устанавливается согласно приложениям 5, 6, 7, к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов фактической учебной нагрузки устанавливает руководитель учреждения в соответствии с настоящим Положением.

III. ПОРЯДОК ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

22. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

23. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностной оклад руководителя комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Агаповского муниципального района устанавливается главой района, по подведомственным муниципальным учреждениям - структурным подразделением (при их наличии) комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике.

24. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

25. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

26. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с пунктами 13 и 15 настоящего Положения

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

27. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается Учредителем, включает в себя все должности работников данного муниципального учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

28. Работникам оказывается материальная помощь за счет экономии по фонду оплаты труда в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения.

29. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Агаповского муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевых профессий рабочих первого уровня»

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень - Гардеробщик; - Уборщик служебных помещений; - Уборщик территории (дворник); - Сторож (вахтер);	3504

Приложение № 2
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Размеры окладов общеотраслевых должностей
Руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевых должностей служащих третьего уровня»

Размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
Первый	-Бухгалтер -специалист	3701
Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория: бухгалтер 2 категории* специалист	3821

Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория: бухгалтер 1 категории -специалист по кадрам -специалист	4631
Четвертый	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» -бухгалтер -специалист	5513

<*>внутридолжностная категория устанавливается в соответствии с квалификационными требованиями квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих

Профессиональная квалификационная группа

«общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
первый	Начальник отдела различных специальностей	6395
второй	Главный (бухгалтер, аналитик, диспечер, механик, специалист по защите информации; эксперт)	7497

Приложение № 3
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Размеры окладов

Должностей работников физической культуры, спорта и молодежной политике

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 21.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа
«Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»

Размеры окладов должностей работников физической культуры, спорта и молодежной политике

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень -инструктор по адаптивной физической культуре; - Инструктор по спорту.	4276
2 квалификационный уровень -инструктор-методист по адаптивной физической культуре; -инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; - тренер; - тренер –преподаватель по адаптивной	5162

физической культуре.	
3 квалификационный уровень	5701
Старшие: -начальник клуба; -инструктор-методист по адаптивной физической культуре; - инструктор – методист физкультурно-спортивных организаций; - тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре.	

Приложение № 4
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Работникам учреждения спорта (руководители и специалисты)
за организацию подготовки спортивного резерва и высококвалифицированного спортсмена,
вошедшего в состав сборной России и (или) занявшего 1-6 место в соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) Работникам учреждения спорта (руководители и специалисты) за организацию подготовки спортивного резерва и высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной России и (или) занявшего 1-6 место в соревнованиях
			Постоянный состав
В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Олимпийские игры Чемпионаты мира	1 1	до 0,2
2	Олимпийские игры Чемпионаты мира Чемпионаты Европы Кубок мира Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1-3 1	до 0,15
3	Чемпионаты Европы, Мира Кубок Мира Кубок Европы Чемпионат России Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 0,1
4	Олимпийские игры, Чемпионаты Европы, Мира Кубок мира Кубок Европы Первенство Европы, Мира Официальные международные соревнования с участием	участие 4-6 1-3 1	до 0,08

	сборной команды России (основной состав)		
5	Чемпионат России Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Первенство Европы, Мира Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	до 0,08
6	Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 0,06
7	Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся,	4-6 2-3 4-6 2-3	до 0,06
8	Первенство России (старшие юноши) Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 0,04
9	Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план в составе сборной команды Челябинской области, чемпионаты и первенства	1-6	до 0,04

Примечания

1. Если в период действия установленного коэффициента к оплате труда работникам учреждений спорта спортсмен улучшил спортивный результат, размер коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. В пунктах 1 - 8 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд субъектов Российской Федерации; в пункте 9 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

3. Коэффициент к должностному окладу (окладу) работникам учреждений спорта действует с момента показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года на основании выписки из протокола соревнований в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Приложение № 5
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и
молодежной политике администрации
Агаповского муниципального района»

Коэффициент фактической учебной нагрузки тренерам учреждений спорта за непосредственную подготовку высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и (или) занявшего 1 - 6 место на соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) Работникам учреждения спорта (руководители и специалисты) за организацию подготовки спортивного резерва и высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной России и (или) занявшего 1-6 место в соревнованиях
			Постоянный состав
В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Олимпийские игры Чемпионаты мира	1 1	до 2
2	Олимпийские игры Чемпионаты мира Чемпионаты Европы Кубок мира Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1-3 1	до 1,5
3	Чемпионаты Европы, Мира Кубок Мира Кубок Европы Чемпионат России Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 1,2
4	Олимпийские игры, Чемпионаты Европы, Мира Кубок мира Кубок Европы Первенство Европы, Мира Официальные международные соревнования с участием	участие 4-6 1-3 1	до 1,0

	сборной команды России (основной состав)		
5	Чемпионат России Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Первенство Европы, Мира Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	до 0,8
6	Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 0,75
7	Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся,	4-6 2-3 4-6 2-3	до 0,6
8	Первенство России (старшие юноши) Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 0,5
9	Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план в составе сборной команды Челябинской области, чемпионаты и первенства	1-6	до 0,5

Примечания

1. Если в период действия установленного размера коэффициента тренера учреждения спорта, спортсмен улучшил спортивный результат, размер коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. Если по истечении срока действия установленного коэффициента спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер коэффициента тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3. В пунктах 1 - 8 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд субъектов Российской Федерации; в пункте 9 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

4. Коэффициент фактической учебной нагрузки действует с момента показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года на основании выписки из протокола соревнований в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Приложение № 6
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Коэффициент фактической учебной нагрузки тренерам учреждений спорта
в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)	Коэффициент (ФУН) за одного занимающегося к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	0,022
Начальной подготовки	до года	15	6	0,022
	свыше года	14	6	0,036

Примечания

1. Оклад тренера при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы устанавливается за 18 часов в неделю.

2. Максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Агаповского муниципального района при наличии медицинской справки о состоянии здоровья ребенка.

Приложение № 7
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений» Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Коэффициент фактической учебной нагрузки тренерам учреждений спорта
за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент тренера учреждений спорта за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Учебно-тренировочный	до 2 лет	0,06	12
	свыше 2 лет	0,14	18
Спортивного совершенствования	до года	0,2	24
	свыше года	0,3	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,4	32

Примечания

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек; спортивного совершенствования 12 человек; учебно-тренировочном 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Приложение № 8
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Перечень и показатели выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам,
служащим, рабочим

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера, в процентах к окладу (должностному окладу)
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие показатели работы		
1.1	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	Показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	от 5 до 50
1.2	За участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	Областного уровня Федерального уровня Международного уровня	от 5 до 10 от 10 до 20 от 20 до 30
1.3	За наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	За каждый филиал, отделение, структурное подразделение	от 5 до 50
1.4	За эффективность работы заместителя руководителя учреждения	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории учреждения; Обеспечение контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ; Качественное исполнение условий договора о полной материальной ответственности	от 5 до 50
1.5	За эффективность работы работников бухгалтерии	Своевременное и качественное предоставление отчетности; Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов Отсутствие случаев нарушения финансовой	от 5 до 100

		дисциплины	
1.6	За эффективность работы обслуживающего персонала	Проведение генеральных уборок (в срочном порядке, за пределами основного рабочего времени, перед(после) соревнований) Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. Участие в общих мероприятиях учреждения (в период проведения праздников, конкурсов, соревнований, конференций)	от 5 до 100
1.7	За эффективность работы тренерского состава	За подготовку высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной России и(или) занявшего 1 - 6 места на соревнованиях	от 5 до 100
1.8	Руководителям структурных подразделений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам, бухгалтеру, инструктору по спорту	За работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах	25
2.	Премияльные выплаты по итогам работы		
2.1	За выполнение особо важных и срочных работ		от 5 до 70
2.2	По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)		от 5 до 100
2.3	к праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию		от 5 до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
3.1	За наличие почетного звания, государственные награды, знаки	"заслуженный работник физической культуры РФ", "заслуженный тренер РФ", "заслуженный мастер спорта РФ", "за заслуги в развитии физической культуры и спорта"	20
3.2	За наличие спортивного звания, нагрудного знака	Спортивное звание "мастер спорта", "гроссмейстер"	5
		Нагрудный знак "Отличник физической культуры"	10
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет		

	За общий стаж работы в КФК,С и МП, учреждениях, организациях спорта и физической культуры	от 1 до 5 лет	5
		от 5 до 10 лет	10
		от 10 до 15 лет	15
		Свыше 15 лет	20
5.	Выплаты за квалификационную категорию		
	за квалификационную категорию*	2 категория	10
		1 категория	20
		Высшая категория	30

<*> выплаты за квалификационную категорию тренерам и инструкторам-методистам устанавливаются по итогам проведения аттестации и присвоения соответствующей категории.

Приложение № 9
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и молодежной
политике администрации
Агаповского муниципального района»

Перечень и размеры определения выплат
компенсационного характера, устанавливаемого работникам

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера	Основание установления выплат	Размер выплат в процентах к окладу (должностному окладу)
1	Выплаты работникам, занятым работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации	от 5 до 12
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	В соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации	15
3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
3.1	При совмещении профессий (должностей)	в соответствии со статьей ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации	от 5 до 50
3.2	При расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ		от 5 до 50
3.3	При исполнении обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		от 5 до 50
3.4	При выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни		от 5 до 100
3.5	При сверхурочной работе		от 5 до 100
3.6	При выполнении работ в ночное время		35

Приложение № 10
к Положению «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений «Комитет по
физической культуре, спорту и
молодежной политике администрации
Агаповского муниципального района»

Рекомендуемый перечень
Должностей работников, относимых к основному персоналу
по виду экономической деятельности «Спортивные объекты»
для расчета средней заработной платы, для определения
размера должностного оклада руководителя учреждения

Заместитель руководителя

Заведующий стадионом

Старший инструктор – методист: по адаптивной физической культуре; физкультурно-спортивных организаций

Старший тренер преподаватель по адаптивной физической культуре

Инструктор- методист: по адаптивной физической культуре; физкультурно-спортивных организаций

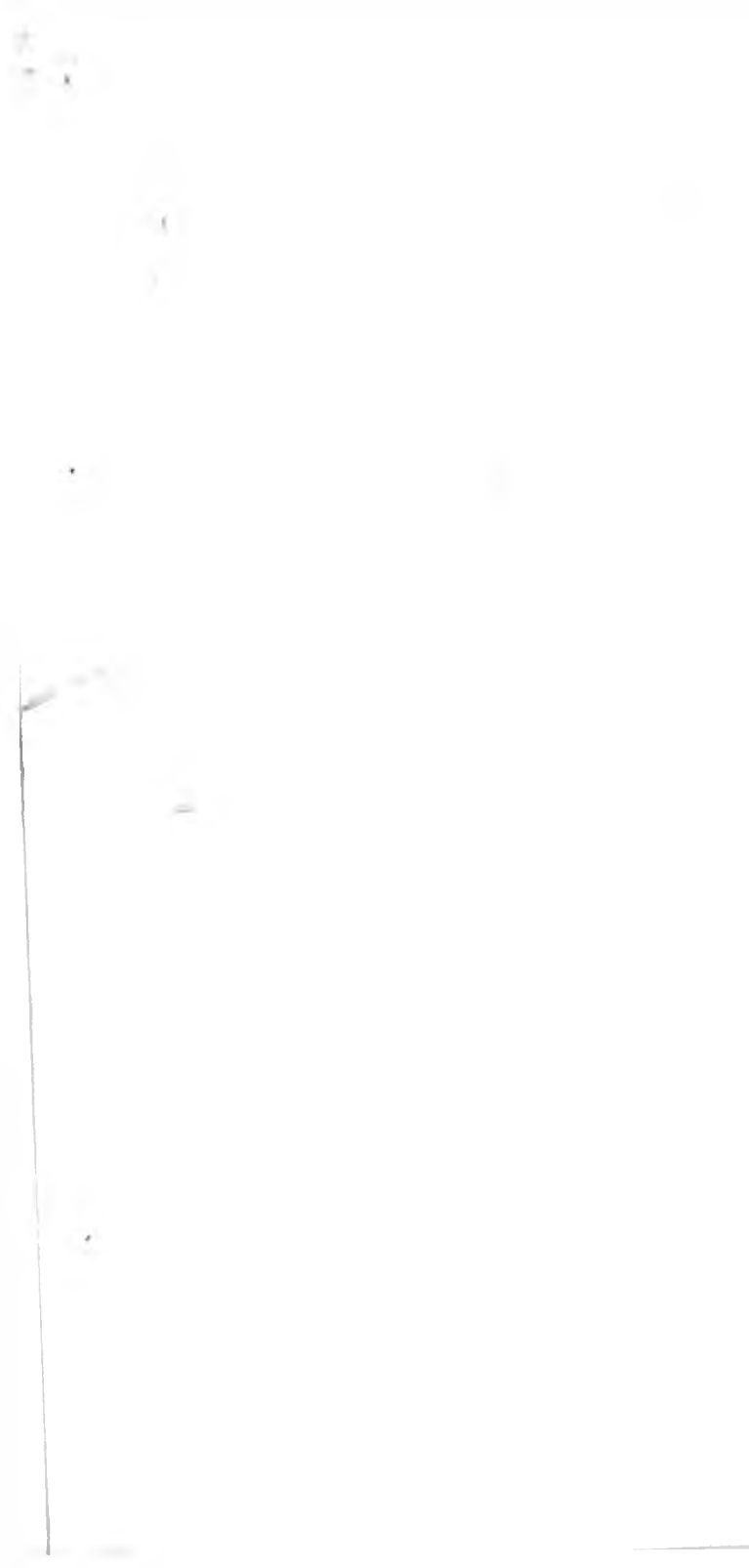
Инструктор по спорту

Тренер по адаптивной физической культуре

Тренер

Перечень должностей специалистов муниципальных учреждений
физкультуры и спорта, работающих в сельских населенных пунктах
Агаповского муниципального района

I. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ	
1.	<u>Руководители:</u> главный бухгалтер заведующие начальник отдела
2.	<u>Специалисты:</u> бухгалтер инспектор специалист по кадрам
II. ОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОР	
3.	<u>Руководители:</u> заместитель руководителя заведующий стадионом старший инструктор – методист: по адаптивной физической культуре; физкульту спортивных организаций старший тренер преподаватель по адаптивной физической культуре
4.	<u>Специалисты:</u> инструктор- методист: по адаптивной физической культуре; физкульту спортивных организаций инструктор по спорту тренер по адаптивной физической культуре тренер



Пропишено, пронумеровано,
скреплено печатью
количество листов

Председатель Собрания депутатов
Агаповского муниципального района

С.А. Ульянцев

